



DEN NORSKE KIRKE

Kyrkjeleg fellesnemnd Midt-Telemark

Innkalling til møte

Du innkalles med dette til møte i

Utvalg Kyrkjeleg fellesnemnd Midt-Telemark
Møtedato 15.03.2018
Møtetid kl. 17:00
Møtested Kyrkjekontoret i Sauherad

Meld fra om eventuelt forfall.

Innkalte:

Jarl Olav Rugtveit (Leiar), Helga Kristine Sannes Marthinsen (Nestleiar), Lillil Bergan (Medlem), Ann Kristin Vestgarden (Medlem), Tora Skjerkholt Aarnes (Medlem), Ulf Bruno Vege (Medlem), Alf Rose Sørgaarden (Medlem), Asgeir Sele (Medlem), Trond Magnus Haugen (Kyrkjevevje), Martin Stærk (Kyrkjevevje/ prosjektleiar)

Sakliste

Godkjenning av innkalling og referat frå sist møte.

Vedtakssaker

Sak 007/18 Struktur og organisering (Dok: 18/00007-002)

Sak 008/18 Arbeidsgrupper (Dok: 18/00008-002)

Sak 009/18 Reglar for medverknad (Dok: 18/00006-003)

Sak 010/18 Oppsummering dialogmøte (Dok: 18/00003-003)

Sak 011/18 Informasjonsplan (Dok: 18/00005-003)

Vel møtt!

3833 BØ I TELEMARK, Bø 13.03.2018

Jarl Olav Rugtveit
Leiar



DEN NORSKE KIRKE

Kyrkjeleg fellesnemnd Midt-Telemark

Dato:	08.03.2018
Arkivsak	18/00007
Dokumentnummer:	18/00007-002
Arkivkode:	011
Saksbehandler:	Martin Stærk

Saksnr	Sak	Møtedato
007/18	Struktur og organisering i nytt fellesråd	15.03.2018

Saksframstilling

Visar til vedlagt saksframlegg frå leiar Jarl Olav Rugtveit.

Forslag til vedtak

Visar til vedlagt forslag til vedtak frå leiar Jarl Olav Rugtveit.

Møtebehandling

Vedtak

Sak struktur fellesnemdmøte 15.03.2018

Bakgrunn for saken

Strukturen til den fremtidige driften og organiseringen av kirkens aktiviteter i nytt fellesråd.

Et av de vanskeligste spørsmålene som skal drøftes i denne prosessen er hvordan vi skal organisere oss etter kommunesammenslåingen 2020. Vi er pålagt å redusere to fellesråd til ett fellesråd. Ut over det ligger det ingen formelle krav til vårt arbeid med organisering av vår drift. Et viktig faktum er at vi må skape en struktur som står støtt i møte med ny kommunestruktur og så er tjenlig for de tjenestene vi yter overfor innbyggerne i den nye kommunen.

Det er bestemt at ingen skal miste jobben sin i denne prosessen. Alle skal være med videre. Det viser at vi ikke har noen strenge innsparingstiltak hengende over oss. Vi har heller ingen signaler om at kommunens finansieringsbidrag av driften vil bli redusert. Dette fritar oss ikke for ansvaret for å danne en organisering som er fremtidsrettet. Det er mitt syn at dette spørsmålet bør vi ha kontroll på selv og ikke utsette oss for at vi blir tvunget til drastiske grep senere i tid.

Kommunens fellesnemds representant i vår fellesnemnd har signalisert betydningen av å se på organiseringen vår. Han presiserer at dette er en anliggende som kirken selv råder over, men signalene fra representanten er klare. Se godt på organiseringen og vurder hva som er best for fremtiden.

En omorganisering er utfordrende. Vi er en liten organisasjon og nærhet en til det enkelte mennesket er sterk. Dette medfører at følelser spiller sterkt inn når avgjørelser skal tas. Disse følelsene er det urealistisk å se bort fra, for de er reelle og skal tas på alvor. På den andre siden påhviler det oss et ansvar å være objektive og løfte blikket ut over hva vi føler.

Dagens situasjon:

I dag har Sauherad sin stab lokalisert i Nes Menighetshus og Bø sin stab lokalisert øverst i Bøgata. Begge er leietakere av kontorlokaler. Stabene sin organisering og sammensetning er nokså like størrelse og innhold. Det er noen interne forskjeller i typer stillinger, men ikke noe som utgjør at det økonomiske omfanget av stabene blir veldig ulikt.

Stabene arbeider i hovedsak nokså likt og har de samme oppgavene i forhold til gravferdsforvaltning, vedlikehold, tjenesteyting og menighetsarbeid.

Spørsmålet vi må ta stilling til er om vi fortsatt skal ha to staber i den nye kommunen og hvor disse stabene skal være lokalisert.

Det har blitt løftet fram tanker om at to staber er det mest hensiktsmessige. Det vil gi størst nærhet til tjenestene og vil være det minst dramatiske for de som har sitt arbeid i organisasjonen.

Det er også satt frem påstand om at en felles stab for den nye kommunen er det mest hensiktsmessige. Dette vil medføre en situasjon med større endringer for de ansatte.

Det viktige spørsmålet er hva som er det beste på lang sikt. Dersom vi velger å fortsette som i dag har vi lite handlingsrom i forhold til å foreta en rasjonell omstrukturering. Vi vil begrense mulighetene for økonomisk handlingsrom betraktelig og låse oss i lang tid fremover. Et viktig element her er de planene som ligger til grunn for bygget på Bø-haugen. Blir den gjennomført i hht. planene, vil en sammenslåing av stabene til en urealistisk. Ønsker en derimot å se på denne saken i en større sammenheng vil vi fortsatt ha muligheten for å organisere oss på en annen måte enn i dag.

Dersom tanken om en stab blir gjeldende vil det bli en vurdering om hvilket alternativ som faller best ut. Skal staben samles på Nes Menighetshus, eller skal byggeplanene på Bø-haugen endes i omfang slik at all stab og administrasjon samles der.

Dette er tanker som må tenkes og avgjørelser må tas. Jeg har hele tiden vært klar på hva jeg mener, men ønsker ikke å legge for sterke føringer for hva som er den beste løsningen. Jeg vil at vi skal starte en prosess hvor vi i fellesskap kan komme frem til en fornuftig løsning. Vi i fellesnemnda bør ta et ansvar for at saken løftes frem og at alle berørte parter får være med i den videre prosessen.

Jeg ønsker å utfordre fellesnemnda til å være motor for denne saken og skape et godt klima for diskusjoner og forhandlinger frem til et endelig resultat.

Forslag til vedtak:

«Fellesnemnda ser det som viktig at vi får en bred diskusjon om fremtidig organisering av kirken i den nye kommunen. Fellesnemnda ønsker å legge til grunn følgende punkter i forhold til dette arbeidet:

- Diskutere saken internt i fellesnemnda.
- Utfordre menighetsrådene til å fatte vedtak om hvilken organisering de ønsker.
- Arrangere dialogmøter og diskusjonsforum for involverte parter.
- Sette ned arbeidsgrupper som skal synliggjøre fordeler og ulemper for sine områder.
- Be menighetsrådene om mandat til å fatte vedtak i saken om fremtidig organisering.»

Jarl Olav Rugtveit
Leder



DEN NORSKE KIRKE

Kyrkjeleg fellesnemnd Midt-Telemark

Dato:	08.03.2018
Arkivsak	18/00008
Dokumentnummer:	18/00008-002
Arkivkode:	012.9
Saksbehandler:	Martin Stærk

Saksnr	Sak	Møtedato
008/18	Arbeidsgrupper kyrkjeleg fellesnemnd	15.03.2018

Saksframstilling

Visar til vedlagt saksframlegg frå leiar Jarl Olav Rugtveit.

Forslag til vedtak

Visar til vedlagt forslag til vedtak frå leiar Jarl Olav Rugtveit.

Møtebehandling

Vedtak

Arbeidsgrupper.

For å få størst mulig grad av medvirkning fra de berørte parter i organiseringen av kirken i den nye kommunen tro jeg det er viktig med at de som blir berørt får en viktig rolle i dette arbeidet. Alle skal få muligheten til å komme med sitt på dialogmøter og diskusjonsforum, men jeg tro det er viktig at vi som fellesnemnd organiserer noe av arbeidet i arbeidsgrupper.

Formålet for disse gruppene vil være å ta for seg sitt felt og vurdere de konsekvensene, fordelene og ulempene ved ny organisering av kirken og kirkens arbeid. Gruppene skal legge frem sitt svar til fellesnemnda som skal ta dette med videre i arbeidet mot en avgjørelse i forholdt til struktur og organisering.

Forsag til vedtak:

«Fellesnemnda vedtar at det settes ned tre arbeidsgrupper som skal arbeide med struktur og organisering av kirken og kirkens arbeid i den nye kommunen. Disse tre gruppene er: drift, menighet og frivillighet.

- Gruppene får i oppdrag å se på hva som blir konsekvensen av å opprettholde organiseringen i to staver slik som i dag og konsekvensen av å slå sammen driften til en stab felles for hele kommunen.
 - Gruppen Drift ser på hva som vil være konsekvensene for de som arbeider i administrasjonen og de som arbeider med driften av kirkegårder, bygg og anlegg. Denne gruppen omfatter kirketjenere, kirkeverge, sekretærer og kirkegårdsarbeidere
 - Gruppen Menighet ser på hva som vil være konsekvensene for de som arbeider med menighetsarbeid og religiøs utøvelse i kommunen. Denne gruppen omfatter prester, diakoner, trosopplærere, organister og andre som utøver kristent arbeid.
 - Gruppen Frivillig ser på hva som vil være konsekvensene for de som arbeider mot det frivillige arbeidet i menighetene. Denne gruppen omfatter tillitsvalgte og «ivrige» frivillige som ønsker å ta del i prosessen.
- Gruppene bør bestå av fem medlemmer og danne et så bredt grunnlag utfra nedslagsfeltet som mulig.
- Gruppene skal legge frem sine konklusjoner for fellesnemnda senest utgangen av oktober 2018.

Jarl Olav Rugtveit
Leder



DEN NORSKE KIRKE

Kyrkjeleg fellesnemnd Midt-Telemark

Dato:	13.03.2018
Arkivsak	18/00006
Dokumentnummer:	18/00006-003
Arkivkode:	204
Saksbehandler:	Martin Stærk

Saksnr	Sak	Møtedato
009/18	Reglement for medverknad 2.handsaming	15.03.2018

Saksframstilling

Visar til innspel frå felles partssamansett utval. Fellesnemnda bør vedta reglement for medverknad og gjere det gjeldande.

Forslag til vedtak

Fellesnemnda vedtek reglement for medverknad slik det er lagt fram.

Møtebehandling

Vedtak

Forslag til reglement for medverknad i prosjektperioden for samanslåing av fellesråda i Sauherad og Bø

1. Det blir lagt til grunn at vedtak i kyrkjeleg fellesnemnd vedgår arbeidstakarane på same måte som i fellesrådet. Ordninga for medverknad i prosjektperioden fram til nytt fellesråd 1.januar 2020 skal fylgje reglane i Hovudavtala for KA-området, med nokre praktiske tilpassingar.
2. Det veljast tillitsvalte for organisasjonane som er representert i dei to fellesråda, som tek i vare rettar og plikter etter HA §9.
3. Det veljast to representantar (med vara) for arbeidstakarane som tek i vare rettar og plikter etter HA §10, ein frå kvart fellesråd.
4. Prestane har ingen formelle rettar i Hovudavtala for KA-området. Deira arbeidstilhøve kan likevel bli påverka av samanslåinga, og ein representant for prestane blir invitert til drøftingane saman med dei andre tillitsvalte/ arbeidstakarrepresentantar.
5. Verneomboda (der det er valt slike) blir også invitert til å delta i drøftingane.
6. Frå arbeidsgivarane møter kyrkjevevjene og prosjektleiar.
7. For å ta i vare rettar og plikter etter Hovudavtala, og samtidig gjennomføre kommunikasjonen på ein rasjonell og kvalitativ måte, praktiserast medverknad på fylgjande måte i eit tillitsvaltforum.
 - a. I tillegg til dei tillitsvalte, representanten for prestane og kyrkjevevjene, inviterast dei to arbeidstakarrepresentantane og verneomboda også i dei regelmessige møta i tillitsvaltforumet. Med mindre det krevjast egne, særlege drøftingar, er drøftingsplikta etter HA §9-4 teke i vare med dette.
 - b. Prosjektleiar kallar inn til møta i forumet normalt før kvart møte i fellesnemnda, etter at agenda og fortrinnsvis sakspapir er ferdig.
 - c. Prosjektleiar skriv referat frå møtet, som sendast ut – så sant mogleg – før kommande møte i fellesnemnda. Referatet blir lagt fram for fellesnemnda til orientering.
 - d. I enkelte saker som er særskild viktig, kan dei to arbeidstakarrepresentantane be om møte med heile eller delar av nemnda, slik at drøftingar om dei aktuelle problemstillingane kan takast direkte.
 - e. Tillitsvaltforumet kan også ta i vare trongen for arbeidsgrupper som kan hjelpe prosjektleiar med kjennskap til dei enkelte fag-/ forvaltningsområde, anten gjennom dm som ordinært møter i forumet, eller at forumet supplerer seg sjølv.



DEN NORSKE KIRKE

Kyrkjeleg fellesnemnd Midt-Telemark

Dato:	13.03.2018
Arkivsak	18/00003
Dokumentnummer:	18/00003-003
Arkivkode:	270
Saksbehandler:	Martin Stærk

Saksnr	Sak	Møtedato
010/18	Oppsummering av dialogmøte februar	15.03.2018

Saksframstilling

Visar til vedlagt oppsummering frå dialogmøtet i februar. Fellesnemnda bør gå igjennom møtet og bli einige om korleis ein skal bruke innspela vidare.

Forslag til vedtak

Saka blir lagt fram utan forslag til vedtak.

Møtebehandling

Vedtak

Oppsummering fra dialogmøte onsdag 28.februar

Stikkordsmessig oppsummering fra prosjektleder til bruk for fellesnemnda når de skal oppsummere møtet. Tar forbehold om at ikke alle innspill har kommet med eller er tolket riktig.

Spørsmål 1

Hva er soknerådets viktigste oppgaver ovenfor menighetene? Nevn opp til tre, ranger gjerne.

- Legge til rette for forkynnelse
- Diakoni
- Papirarbeid, drift, personal
- Gartner for det åndelige liv i menigheten
- Skape møteplasser/ fellesskap
- Arbeidsgiver
- Økonomi
- Praktisk/ frivillig arbeid
- Lage planer og profil
- Prioritere
- Drive menigheten sammen med staben
- Være et talerør
- Beslutte
- Være visjonære

Spørsmål 2

Nevn tre områder der vi kan ha nytte av økt samarbeid mellom menighetene. Beskriv hvorfor, og gjerne hvordan.

- Gudstjenester
- Personal
- Trosopplæring for ungdom
- Diakoni
- Drift
- Verdispørsmål
- Lære av hverandre
- Kultur

Spørsmål 3

Hva vil være det nye fellesrådets viktigste oppgaver. Nevn opp til tre, og ranger gjerne.

- God økonomistyring
- Personal
- Kirkebygg/ kirkegårder
- Rettferdig fordeling av midler
- Stillingsbeskrivelser
- Prioritere
- Legge til rette for menighetslivet
- Skape en felles identitet i relasjon til DNK

Spørsmål 4

Nevn noen fellesrådsoppgaver der dere mener sammenslåing kan gi effektiviseringsgevinst (penger spart eller bedre tjenester).

- Felles plan
- Trosopplæring

Spørsmål 5

Bli enige om tre viktige områder som dere ønsker at vi skal ha ekstra fokus på i prosessen framover. Hva er spesielt med disse områdene?

- Drift av kirkegårder, utstyr og lokaler
- Administrativ kompetanse
- Informasjonsstrategi i fellesnemnda
- Videreføre diakonistillingen
- Helsing
- Forholdet til DNK
- Folk må oppdage kirken på nytt

Spørsmål 6.

Hva ønsker dere spesielt å forandre på?

-

Spørsmål 7

Hva ønsker dere at vi ikke skal endre på?

- Holde trykket oppe på praktisk arbeid
- To staber
- Helsing

Spørsmål 8

Hva frykter dere mest i denne prosessen? Er det noe dere ser frem til?

- Maktkamp
- Byråkratiekst
- Manglende ressurser
- Identitet i menighet

Er det noe dere ser frem til?

- Fellesskap
- Samarbeid
- Utvida arbeidsfellesskap
- Soknerådets mulighet til økt fokus på menighet

Spørsmål 9

Hva forventer dere av informasjon gjennom prosessen. Hva, hvordan, hvor?

- Stabsmøtet

- Referater
- Nettside
- Overkommelig og presist
- Fokus på Hjuksebø
- Helsing og Bø blad
- Soknerådet
- Informasjonsmøter



DEN NORSKE KIRKE

Kyrkjeleg fellesnemnd Midt-Telemark

Dato:	13.03.2018
Arkivsak	18/00005
Dokumentnummer:	18/00005-003
Arkivkode:	009
Saksbehandler:	Martin Stærk

Saksnr	Sak	Møtedato
011/18	Informasjonsplan 2.handsaming	15.03.2018

Saksframstilling

Visar til vedlagte informasjonsplan og innspel frå felles partssamansett utval.

Forslag til vedtak

Fellesnemnda vedtek informasjonsplanen slik den er lagt fram.

Møtebehandling

Vedtak

Informasjonsplan for Midt-Telemark kyrkjeleg fellesnemnd

For å gjennomføre ein open og transparent prosess har fellesnemnda fylgjande plan for informasjon.

Eksternt

Fellesnemnda bør ha fokus på å informere godt til innbygarane i kommunane, med eit spesielt fokus på medlemmane i kyrkjelydane. Det er viktig at alle kan finne sakspapir og status for arbeidet med samanslåinga, og at informasjonen er laga for auke kunnskapen om kva som skjer og kvifor.

Nettstad

Det er oppretta ein eigen nettstad for fellesnemnda. Dei to sokneråda opprettar linkar til denne. Der blir det lagt ut generell informasjon om prosjektet: Mandat og samansetning av nemnda, møteplan og løypande aktuell informasjon. Prosjektleiaren er ansvarleg for at denne sida blir oppdatert.

Sakliste/ saksdokument

- Møteplan og sakliste til møta i fellesnemnda blir offentleggjort på nettsida samtidig med at sakspapira blir sendt ut.
- Kyrkjeverjene vidaresender papira til dei to sokneråda.
- Sakliste og sakspapir blir sendt ut til alle tillitsvalte i tillitsvaltforum.
- Protokollar frå møta blir offentleggjort på nettsida når dei er godkjent.

Tilsette

Dei tilsette blir informert av respektiv kyrkjeverje om prosjektet sin nettstad som dei sjølv har ansvar for å fylgje med på. Vidare blir dei tilsette invitert til informasjons- og drøftingsmøte minst ein gong i kvartalet. Desse informasjonssamlingane skal også ha eit fagleg og sosialt innhald, med fokus på å bygge eit nytt og større arbeidsfellesskap.

Medlemmar i sokneråda

Alle soknerådsmedlemmane i dei to sokneråda blir invitert til informasjons- og drøftingsmøte minst kvart halvår.